



## TEST PSICOMÉTRICO MULTIDIMENSIONAL EMPRESARIAL    Dirigido de niveles medios y directivos

La forma más eficaz de gestionar al personal empleando una metodología completamente distinta a la que se usa normalmente en RR. HH.

Este estudio ofrece el perfil más amplio y confiable en el mercado, evalúa **140 factores** altamente significativos en el ámbito laboral. Fue diseñado, validado y estandarizado en función de nuestro contexto mexicano.

### Beneficios:

- Gestión de talentos.
- Distinguir al personal comprometido y abierto al aprendizaje colaborativo.
- Facilitar el aprovechamiento de la Neurogestión en todos los niveles.
- Congruencia hacia el Plan de carrera.
- Obtener información toral para el análisis y planeación de soluciones integrales y objetivas como posibles estrategias de capacitación, promociones, reclutamiento, asensos, recorte de personal, etc.
- Uno de los muy pocos instrumentos que logran determinar el grado de sinceridad que el sustentante aplicó en el test, presentando un beneficio imprescindible, dadas las características de la cultura laboral de nuestro País.

Contiene reactivos originales que sustentan de manera multidimensional bastos objetivos de análisis optimizando el tiempo, amplitud y la profundidad. Es el único test que integra las dimensiones de 12 pruebas individuales empleando 2.5 horas de duración. Considera importantes competencias tácticas de acuerdo al nuevo contexto laboral, no requiriendo asistencia adicional para su interpretación.

Algunos de los factores evaluados son:

**I.Q. Inteligencia emocional, lingüística y neurolingüística - Análisis - Síntesis - Comprensión - Adaptabilidad - Creatividad - Anticipación, Control de agresividad – Tolerancia, predisposición a la corrupción, entre muchos otros.**

**Costo \$1,500.00 IVA INCLUIDO**

El estudio se puede complementar estratégicamente con el análisis y correlación de competencias...

### Gerenciales:

**Negocio** - Conocimiento Comercial y Enfoque al Cliente.

**Pensamiento** - Innovación, Análisis, Toma de Decisiones y Pensamiento Estratégico.

**Relaciones** - Comunicación, Construcción de Relaciones y Trabajo en Equipo.

**Intrapersonal** - Adaptabilidad, Auto Desarrollo, Integridad y Ética.

**Liderazgo** - Influencia, Motivación, Desarrollo de Gente, Congruencia y Guía.

**Ejecución** - Generación de Resultados, Planeación, Organización y Manejo de Tiempo.

Como se puede observar cada dimensión se conforma o nutre de 3 o 4 sub-factores o competencias relacionadas que también son graficadas a nivel global y de manera individual con la definición de cada una.

**Costo \$1,600.00 IVA INCLUIDO**

Así mismo, **Competencias Directivas** que conjugan la personalidad, hábitos y estilos que describen a los directivos que impulsan las corporaciones de mayor influencia a nivel global:

**Ejemplo a Seguir**- Directivo de quien se puede APRENDER constantemente pudiendo despertar admiración de su personal.

**Conciliador**- Persuasión efectiva para armonizar las áreas y personal que se relaciona laboralmente.

**Orientación al futuro**- Potencial para planear y sustentar el futuro, al tiempo que logra solucionar eficazmente el presente.

**Intuitivo**- Posibilidad de identificar y resolver con prontitud y eficacia a partir de elementos causales desapercibidos en los demás.

**Facilitador**- Conoce los problemas reales que afectan el desempeño y se asegura de facilitar lo necesario. **Concluyente**- Acostumbrado a aterrizar evitando la ambigüedad, subjetividad o imprecisión en su liderazgo.

Aplicación electrónica con base en un programa compatible con M. Office. (La institución dispone del test permanentemente y lo aplican bajo demanda) Resultados en 24 horas. **Costo \$1,700.00 IVA INCLUIDO**

## TEST PH DE 30 FACTORES DE PERSONALIDAD Dirigido a niveles operativos y gerenciales

Con 50 minutos de tiempo de resolución, emite una gráfica con 30 factores torales de competencias y personalidad.

### Beneficios:

- Selección y reclutamiento de personal, promoción o reubicación estratégica de ejecutivos y formación de distintos grupos de trabajo.
- Detección de personal inconveniente para determinados puestos o responsabilidades clave.
- Desarrollo de la conducta “ética” y la “calidad humana”
- Clima laboral en función de la interrelación jerárquica.
- Medición de estrés laboral.
- Nivel de depresión.
- Motivación laboral.
- Estabilidad e iniciativa, entre otros.

Aplicación electrónica con base en un programa compatible con M. Office. (La institución dispone del test permanentemente y lo aplican bajo demanda) Resultados en 24 horas.

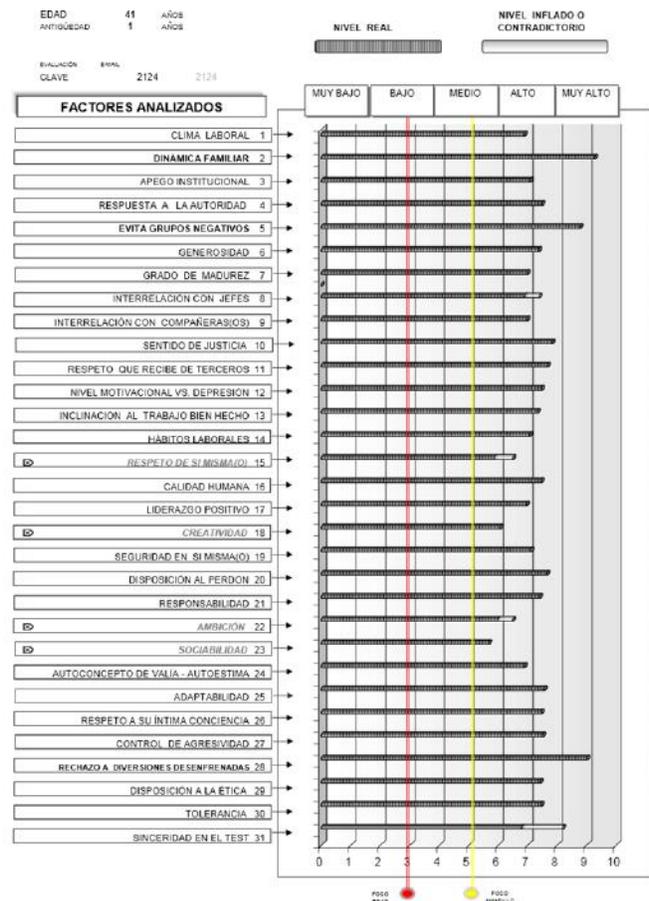
Brinda opcionalmente una carpeta personalizada de resultados a partir del análisis de los 30 factores de personalidad y emite por escrito la orientación estratégica requerida para fortalecer los más importantes (liderazgo, creatividad, autoestima, tolerancia, responsabilidad, control de agresividad, ética, adaptabilidad, sociabilidad, seguridad, entre otros).

Es un avanzado auto-coaching escrito explica cómo opera la mente y las emociones de acuerdo a las características de cada persona. Permitirá conocerse a profundidad y manejarse mejor integralmente en el complejo contexto actual, superando los retos emocionales, sociales y laborales.

Brinda importantes herramientas para potenciar y mejorar los diferentes aspectos personales que impactan directamente en la capacidad para la toma de decisiones.

Permite entender y superar áreas de oportunidad, concientizar y fortalecer virtudes, programación mental, desarrollo interior, autocontrol y mentalidad de triunfo.

**Costo \$1,500.00 IVA INCLUIDO**



## **TEST DE ESTABILIDAD LABORAL Y FIABILIDAD** Personal de asistencia básica

En un tiempo de ejecución aproximado de 25 minutos, este test se distingue por realizar un análisis integrado que evalúa **seis** factores clave de personalidad.

Permite valorar la conveniencia de contratación o permanencia de empleados que sepan leer y escribir y nociones básicas de PC con un nivel de asistencia básica como técnicos, personal operativo, intendencia y choferes con perfiles socio-culturales similares.

**Muy útil para conocer al personal que posee el perfil idóneo de responsabilidad, ética y actitud con suficiente motivación, honestidad y estabilidad dentro de los siguientes rubros:**

**Valores** Revisa la apreciación y práctica del trabajador de, la ética, la justicia y la nobleza que enaltecen a la persona en anteposición a intereses y conveniencias propias.

**Disposición al trabajo** Este factor evalúa la inclinación natural del empleado para trabajar afanosamente, así como el grado de eficiencia con el que tiende a realizar cualquier labor.

**Ética y Honradez** Se revisa como el trabajador se gobierna a si mismo con respecto hacia el “deber” de hacer el bien y evitar dañar o cometer ilícitos.

**Control de Agresividad** Detecta si el trabajador tiene un estado recurrente de estrés proclive a pelear o discutir y si tiene incapacidad para controlarlo.

**Rechazo a las adicciones** Refiere a la respuesta de la persona a situaciones y/o personas que lo tientan constantemente a la ingesta de alcohol o cierto tipo de sustancias adictivas.

**Disposición a la autoridad** Este factor evalúa una serie de atributos de formación y carácter que determinan el comportamiento respetuoso y considerado a sus jefes o personas con mayor autoridad.

**Promedio Global** Determina el puntaje promedio considerando todos estos factores.

**La rotación de personal de asistencia implica perder mucha inversión en tiempo de capacitación y cuando estos fallan pueden generar caos en parte o toda la institución.**

**Logística** TEST electrónico de opción múltiple muy sencillo de contestar. Se aplica en las computadoras de la empresa (disponibilidad permanente).

Una vez concluido, se envía vía electrónica a nuestra empresa y los resultados graficados en PDF se enviarán por el mismo medio en un tiempo máximo de 24 horas.

**Costo** \$700.00 IVA INCLUIDO.